

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Masterpack S.p.A. ritiene fondamentale l'aspetto sociale dell'impresa e le responsabilità che ne derivano e a tal fine si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e a favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali, anche salvaguardando la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Per **Masterpack S.p.A.** i principi di responsabilità sociale devono essere seguiti da tutti i fornitori coinvolti nel processo produttivo e di filiera oggetto della propria attività.

A tale scopo sia internamente che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti, che permettono la valorizzazione della persona:

LAVORO INFANTILE E MINORILE: Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima), Convenzione ILO 182 (Peggiori forme di lavoro minorile) - È vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile

LAVORO OBBLIGATO: Convenzioni ILO 29 (Lavoro Forzato) e 105 (Abolizione del Lavoro Forzato) - È vietato l'impiego di lavoro forzato; quindi, è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia.

SALUTE E SICUREZZA: Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Salute e Sicurezza sul Lavoro) - È garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro (DVR, formazione, designati...)

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: Convenzione ILO 98 (Diritto di Organizzazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva), Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei Lavoratori), Convenzione ILO 87 (Libertà di Associazione) - Rispetto del diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e di contrattazione collettiva (pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e piena libertà di associazione ai lavoratori all'interno dell'azienda).

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE: Convenzioni ILO 100 (Parità di retribuzione) e 111 (Discriminazione – Impiego e Occupazione): È garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

La direzione si impegna a diffondere a tutto il personale la politica di responsabilità sociale e a condividerne con esso i contenuti.

La diffusione di tali documenti e principi avviene tramite riunioni periodiche, esposizione su bacheca aziendale e pubblicazione sul sito.

Veruno/Monvalle, 27.06.2022

